



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระบบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ให้สอดคล้องกับ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๑ ประกอบมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยจึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ชื่อข้อบังคับ

ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒. เวลาที่มีผลใช้บังคับ

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ความสัมพันธ์กับกฎอื่น

(๑) ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ขัด หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

(๓) การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

#### ข้อ ๔. บทนิยาม

ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“คณะ” หมายความว่า รวมถึง วิทยาลัย สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการ หรือ จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ

#### ข้อ ๕. ผู้รักษาการและการออกกฎลำดับรอง

ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง มหาวิทยาลัย เพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

#### ข้อ ๖. หลักเกณฑ์สำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ผู้ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จะต้องมีคุณสมบัติและ เสนอผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว
- (ก) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือ
- (ข) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี กรณีที่จบการศึกษาระดับปริญญาโท หรือ
- (ค) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก

ในกรณีอาจารย์ผู้ใดเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง ก่อนเข้าบรรจุเป็นอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต/ในระบบทวิภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้ ๓ ใน ๔ ของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีอาจารย์ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ข้างต้น

(๒) ผลการสอน จะต้องมีส่วนสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร กับทั้งมีผลการสอนและเอกสารประกอบการสอน ตามเงื่อนไขต่อไปนี้

(ก) ผ่านการประเมินผลการสอนเฉลี่ย ๒ ภาคการศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ในระดับคุณภาพดี ตามค่าระดับในข้อ ๘(๒) และ

(ข) ผ่านการประเมินเอกสารประกอบการสอนที่ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว ตาม (ก) อย่างน้อย ๑ วิชา ในระดับคุณภาพดี ตามค่าระดับในข้อ ๘(๒)

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ดังนี้

(ก) ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดีตามค่าระดับในข้อ ๘(๒) และได้รับการเผยแพร่ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ และ

(ข) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี ตามค่าระดับในข้อ ๘(๒) และได้รับการเผยแพร่

ข้อ ๙. หลักเกณฑ์สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ผู้ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์จะต้องมีคุณสมบัติและเสนอผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ผลการสอน จะต้องมีส่วนสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร กับทั้งมีผลการสอนและเอกสารคำสอน ตามเงื่อนไขต่อไปนี้

(ก) ผ่านการประเมินผลการสอนเฉลี่ย ๒ ภาคการศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ในระดับคุณภาพดีมาก ตามค่าระดับในข้อ ๘(๒) และ

(ข) ผ่านการประเมินเอกสารคำสอนที่ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว ตาม (ก) อย่างน้อย ๑ วิชา ในระดับคุณภาพดีมาก ตามค่าระดับในข้อ ๘(๒)

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงาน ดังนี้

(ก) ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี ตามค่าระดับในข้อ ๘(๒) และได้รับการเผยแพร่ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใดๆ และ

(ข) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี ตามค่าระดับในข้อ ๘(๒) และได้รับการเผยแพร่

ผลงานทางวิชาการตาม ข้อ ๘(๓) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ถูกใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว และจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๘. การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

ผู้ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ จะต้องได้รับคะแนนรวมของผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน และ ๑๒๐ คะแนน ตามลำดับ

ในการพิจารณาให้คะแนนให้เป็นไปตามตามค่าระดับ คำนำน้าหนัก และการคำนวณนับดังต่อไปนี้

(๑) ระดับคุณภาพของผลการสอน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน และผลงานทางวิชาการ ให้ค่าเป็นระดับ ดังนี้

A	มีค่าคะแนนเท่ากับ	๔	(ดีเด่น)
B+	มีค่าคะแนนเท่ากับ	๓.๕	(ดีมาก)
B	มีค่าคะแนนเท่ากับ	๓	(ดี)

## (๒) คำนวณน้ำหนักผลการสอนและผลงานทางวิชาการ

ประเภทผลงาน	น้ำหนักคะแนน	ระดับคุณภาพขั้นต่ำ	
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์
ผลการสอน	๕	B	B+
ตำรา	๒๐	B	B
หนังสือ	๒๐	B	B
งานวิจัย	๒๐	B	B
บทความวิชาการ	๑๐	B	-
ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	๒๐	B	B

## ข้อ ๕. หลักเกณฑ์สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์

ผู้ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์จะต้องมีคุณสมบัติและเสนอผลงานทางวิชาการดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ผลการสอน จะต้องมีส่วนสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตร และมีความเชี่ยวชาญในการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังต่อไปนี้

วิธีที่ ๑ ประกอบด้วยผลงาน ดังนี้

(ก) ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ และ

(ข) ผลงานแต่งตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วยผลงาน ดังนี้

(ก) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(ข) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่ หรือ

(ค) ผลงานแต่งตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่

ผลงานทางวิชาการตาม ข้อ ๕ ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ถูกใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว และจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๑๐. การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

(๑) การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ กระทำได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

(ก) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๖(๑) ข้อ ๗(๑) และข้อ ๘(๑)

(ข) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาก่อน หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาก่อน

(ค) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่แตกต่างจากสาขาวิชาเดิม

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษสำหรับกรณีระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) เสนอผลการสอน และผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะเช่นเดียวกับวิธีปกติตามแต่กรณี

(ข) ในการประเมินคุณภาพผลการสอนและผลงานทางวิชาการสำหรับกรณีผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ โดยปฏิบัติหน้าที่ยังไม่ครบเวลา ตามข้อ ๖(๑) หรือ ข้อ ๗(๑) นั้น จะต้องได้รับการประเมินคุณภาพผลการสอนและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าดีมาก (B+) และได้รับคะแนนรวมตามวรรคหนึ่งของข้อ ๘ แล้วแต่กรณี

(ค) ในการประเมินคุณภาพผลการสอนและผลงานทางวิชาการสำหรับกรณีผู้ขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน นั้น จะต้องได้รับการประเมินคุณภาพผลการสอนและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าดีมาก (B+) และได้รับคะแนนรวมของผลการสอนและผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑๘๐ คะแนน

(ง) ในการประเมินคุณภาพผลการสอนและผลงานทางวิชาการสำหรับกรณีผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่แตกต่างไปจากเดิม กรณีขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์นั้น จะต้องได้รับการประเมินคุณภาพผลการสอนและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่า ดีมาก (B+) และได้รับคะแนนรวมตามวรรคหนึ่งของข้อ ๘ แล้วแต่กรณี

ผู้ขอกำหนดตำแหน่งตาม ข้อ ๑๐(๑)(ก) และข้อ ๑๐(๑)(ข) โดยเปลี่ยนแปลง สาขาวิชาเชี่ยวชาญด้วยนั้น ให้นำเกณฑ์คะแนนรวมตาม (ข) หรือ (ค) ข้างต้นมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามแต่กรณี

(๑) การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษระดับศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) เสนอผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อ ๕(๓) วิธีที่ ๑

(ข) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบระยะเวลาตาม ข้อ ๕(๑) หรือขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมิได้ดำรงตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์มาก่อน จะต้อง มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๔ ชิ้น

(ค) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมิได้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ช่วย ศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาก่อน จะต้อง มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพใน ระดับดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๖ ชิ้น

(ง) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ จะต้อง มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๔ ชิ้น

#### ข้อ ๑๑. การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ในกรณีมิได้ร้องขอเอง

ในกรณีที่คณะเห็นสมควรพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ ให้แก่ อาจารย์ท่านใด โดยที่อาจารย์ท่านนั้นมีได้ร้องขอ ให้คณะขอความยินยอมจากอาจารย์ท่านนั้นเพื่อทำการ ประเมินความชำนาญในการสอนและพิจารณาผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับนี้

#### ข้อ ๑๒. ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการข้างต้น ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์

การมีส่วนร่วมในผลงานในสาขาวิชาใดที่มีลักษณะเฉพาะให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ กำหนด

#### ข้อ ๑๓. เวลาเริ่มมีผลของการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ ศาสตราจารย์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แต่หากผลงานทางวิชาการที่เสนอขออยู่ระหว่างการตีพิมพ์ และต่อมาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จะได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ได้ไม่ก่อนวันที่ผลงานทางวิชาการนั้นๆ ได้รับการลงตีพิมพ์เผยแพร่ แล้วเท่านั้น

ข้อ ๑๔. การพิจารณาผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอขอมาแล้ว

กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อนมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

หมวด ๒

วิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๕. การพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามคุณสมบัติและการเสนอผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ แห่งข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖. คณะกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นประธาน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ.กำหนดในสาขาวิชาสังคมศาสตร์ ๒ คน สาขามนุษยศาสตร์ ๒ คน สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๒ คน และ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ๒ คน และให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลจำนวนไม่เกินสองคนเข้าทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๗. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๑) เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- (๓) ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน
- (๔) ให้ข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี เพื่อออกประกาศหรือคำสั่งมหาวิทยาลัย เพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้



(๕) ให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการใช้บังคับและการปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้ รวมตลอดถึงข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุง การแก้ไขเพิ่มเติม การยกเลิกทั้งหมดหรือบางส่วนของข้อบังคับฉบับนี้ด้วย

ข้อ ๑๘. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประกอบด้วย กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องคนหนึ่งเป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณาและมีรายชื่อปรากฏในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.อ. ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแต่งตั้งบุคคลจำนวน ไม่เกินสองคนเข้าทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

ในการพิจารณาคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ตามข้อ ๘(๓) วิธีที่ ๒ และคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคสอง สำหรับสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องจำนวน ๕ คน

ให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๙. ขั้นตอนและวิธีพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ในการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับ ตามขั้นตอนเป็นลำดับดังต่อไปนี้

(๑) คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ต่อคณะกรรมการ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

(๒) คณะกรรมการทำการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

(๓) คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ในสาขาวิชาที่เสนอขอให้พิจารณาแต่งตั้ง

(๔) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประชุมเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการว่า มีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นหรือไม่

ในการตัดสินใจเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการให้ถือเสียงข้างมากของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ส่วนการตัดสินใจเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการโดยวิธีพิเศษจะต้องได้เสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕ ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๕) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

(๖) เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ในกรณีของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งซึ่งระบุนาวิชาที่เชี่ยวชาญและแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และแบบคำขอฯ จำนวน ๑ ชุด

ในกรณีของตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้วให้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการผ่าน ก.พ.อ. เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรี เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอฯ จำนวน ๑ ชุด

#### ข้อ ๒๐. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกัน ไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

#### ข้อ ๒๑. การทบทวนผลการพิจารณา

กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ อาจยื่นขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้นั่งสือแจ้งผลการพิจารณา

ให้สภามหาวิทยาลัยส่งเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาตามวรรคก่อนให้คณะกรรมการพิจารณาเสนอความเห็น เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นเป็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวินิจฉัย

คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

## ข้อ ๒๒. การลงโทษ

การลงโทษ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัย มีมติให้คณะกรรมการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่น ไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนหรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

## หมวด ๓

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑

## ข้อ ๒๓ หลักเกณฑ์สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑

ผู้ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (๒) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
- (๓) ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย/ มีลักษณะผลงาน ดังนี้

(ก) มีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นภายหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเดิม และต้องเป็นผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ ซึ่งเป็นผลงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ เช่น ผลงานวิจัย ตำรา หนังสือ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ และได้รับการเผยแพร่

(ข) ผลงานทางวิชาการต้องได้รับการอ้างอิงในลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับการอ้างอิงในวารสาร คำรา หรือหนังสือที่เชื่อถือได้ในวงวิชาการ โดยเฉพาะที่เป็นผลงานใหม่ หรือการอ้างอิงผลงานซึ่งมีหลักฐานชัดเจนว่า มีการนำผลงานวิจัย ค้นคว้า หรือ สิ่งประดิษฐ์ของตนไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาเดียวกัน และหลักฐานดังกล่าวเป็นสิ่งที่เชื่อถือได้

(๒) การอ้างอิงผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีหลักฐานชัดเจนว่ามีการนำผลงานทางวิชาการหรือสิ่งประดิษฐ์ของผู้ขอไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพเดียวกัน และหลักฐานดังกล่าวเป็นสิ่งที่เชื่อถือได้

(๓) การอ้างอิงตนเองหรือการอ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของศิษย์ที่ตนทำหน้าที่ควบคุมหรือปรึกษาวิทยานิพนธ์ มิให้นำมานับ

(๔) การอ้างอิงผลงานทางวิชาการ ควรมีการอ้างอิงทั้งงานเดิมและงานใหม่ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และสามารถนับความเป็นแหล่งอ้างอิงได้ทั้งในอดีตจนถึงปัจจุบัน

(ค) ให้นำความในข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ๑๔ มาใช้บังคับกับผลงานทางวิชาการที่เสนอขอในหมวดนี้

(๔) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ ได้แก่

(ก) ได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณหรือได้เกียรติบัตรยกย่องทางวิชาการในระดับชาติ หรือนานาชาติ

(ข) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศ หรือต่างประเทศ

(ค) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการเรื่องใดเรื่องหนึ่งในระดับนานาชาติ

(ง) ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

(จ) ผลงานทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับในลักษณะอื่นที่เทียบเคียงได้

ข้อ ๒๔ ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑

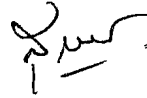
ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ให้ดำเนินการตามความในหมวด ๒

หมวด ๔  
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕. คำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่อยู่ระหว่างการพิจารณา

ให้คำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๔๕ พร้อมด้วยฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ ที่อยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ เป็นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับฉบับนี้ แต่มิให้นำข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับฉบับนี้ ใช้บังคับกับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่อยู่ระหว่างการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัย